

# Personal-Entwicklung – Warum?

## Gibt es ein Geheimnis erfolgreicher Unternehmen im Mittelstand?

Märkte & Menschen verändern sich, Unternehmen müssen sich verändern. Und zwar gezielt.

Der oft entscheidende Faktor für den Erfolg sind die Menschen! Aktuelle Studien weisen deutlich auf die herausragende Bedeutung der Personal-Entwicklung auch und gerade bei Mittelständlern hin. Die Kraft dieser Unternehmen liegt bei den Mitarbeitern, und zwar bei denen, die mitdenken.

Wichtige Instrumente der Personal-Entwicklung sind u. a.:

- Coaching zur Potenzialentfaltung,
- Training zur Kompetenzentwicklung,
- Supervision zur Psychohygiene,
- fallspezifische Maßnahmen zur Entwicklung & Problemlösung.

## Praxis-Tipp:

Auch wenn es kaum zu glauben ist, aber **LOBEN** Sie, wo es etwas zu loben gibt! Das soll helfen? Ja! Denken Sie doch daran, wie gut Sie sich fühlen, wenn Sie ein ernst gemeintes Lob erhalten. Lob motiviert, schafft gute Beziehungen und somit eine Kultur im Unternehmen, die letztlich die Voraussetzung für eine gelungene Unternehmens-Entwicklung ist.

## Ja, es gibt also ein Geheimnis für den Erfolg!

Gezielte Personalarbeit! Oder wie es mein Berufs-Kollege Reinhard Sprenger zu sagen pflegt:

*»Regen vorhersagen kann jeder, Archen bauen, das zählt.«*

Dazu müssen Sie Ihre Leute bringen!

SL – Marketing & Management Unternehmen & Menschen entwickeln

Inhaber: Sven Lehmann  
Tel. 03423 – 60 34 06  
[www.streuverluste.com](http://www.streuverluste.com)



*In Deutschland geht durch falsche Personalplanung und mangelhafte Motivation jährlich mehr als ein Viertel an Arbeitstagen verloren. Produktionsverluste entstehen auch deshalb, weil Arbeitsbereiche ohne Absprache aneinander vorbeiarbeiten. Untersuchungen haben ergeben, dass der Computer gerade einmal 4 % zum Verlust von Arbeitszeit beiträgt.*